



Alerta Bancários

Informativo do Sindicato dos Bancários e Financeiros de Mogi das Cruzes, Suzano, Poá, Biritiba Mirim e Salesópolis.

CAMPANHA DOS BANCÁRIOS GARANTE DIREITOS

Foram diversas rodadas de negociações para garantir a renovação das cláusulas da CCT com reajuste econômico e ampliação aos direitos sociais

O Comando Nacional dos Bancários e a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) assinaram no dia 10 de setembro, em São Paulo, a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria. No mesmo dia foi assinado o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) do Banco do Brasil e no dia 16 de setembro o Acordo da Caixa Econômica Federal.

Foram quase dois meses e meio de negociações para garantir a renovação das cláusulas da CCT com reajuste econômico para os trabalhadores, e também ampliação aos direitos sociais com combate ao assédio moral, sexual e outras formas de violências no trabalho, igualdade de oportunidade às mulheres na área de tecnologia e prevenção à violência contra mulher.



PLR

(Participação nos Lucros e Resultados)

Banco do Brasil

13 DE SETEMBRO

Caixa

17 DE SETEMBRO

Bradesco

20 DE SETEMBRO

Itaú

20 DE SETEMBRO

Safra

25 DE SETEMBRO

Santander

30 DE SETEMBRO



REAJUSTE BANCÁRIO INJETARÁ R\$ 86,5 BILHÕES NA ECONOMIA

O reajuste da categoria foi de 4,64% nos salários e demais verbas, incluindo vales alimentação (VA), refeição (VR), auxílio creche/babá e participação nos lucros e resultados (PLR). O Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) ficou em 3,71% em agosto de 2024.

Para 2025, o aumento real será de 0,6%. Portanto, considerando os dois anos de vigência da nova CCT, os reajustes acima da inflação vão gerar ganho real de 1,5% para a categoria. Com isso, a categoria bancária injetará R\$ 86,5 bilhões na economia do país a partir deste ano até agosto de 2025.



ACT DA CAIXA GARANTE DIREITOS SOCIAIS E ECONÔMICOS

O Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) específico dos empregados da Caixa Econômica Federal foi assinado no dia 16 de setembro, com validade até o dia 31 de agosto de 2026. O acordo preserva todos os direitos dos bancários (as) e avançou nas reivindicações sobre Incorporação da função e do CTVA via acordo, Saúde Caixa e na Jornada dos responsáveis por dependentes PcD, além da continuidade da criação de um GT Tripartite entre a Caixa, a Funcef e o movimento sindical.

Cláusulas sobre caixas e tesoureiros serão avaliadas fora do ACT

O Comando destacou a importância de separar as questões de caixas e tesoureiros do ACT para esclarecer todos os pontos da redação da cláusula e submeter a decisão do grupo de interesse. Por isso, o tema ficou para ser analisado e a decisão será tomada em até 50 dias.

CONFIRA ABAIXO OS PRINCIPAIS PONTOS DA ACT

Incorporação da função e do CTVA via acordo

- Compromisso da Caixa em viabilizar inclusão da incorporação da função gratificada e do Complemento Temporário Variável de Ajuste de Mercado (CTVA) na CCP/CCV, para empregados contratados até 13/07/2017 (publicação da lei n. 13.467/2017), conforme regras:
 - a. Contempla todas as rubricas (função, CTVA, porte, APPA);
 - b. Recebido CTVA por 10 anos, sem interrupção;
 - c. Empregados que tenham sido destituídos da função por interesse da administração;
 - d. Não tenha transcorrido prazo prescricional de 5 anos;
 - e. Empregados com ação judicial em andamento podem optar pelo acordo, ele decide.

Previdência/Funcef

- Compromisso da Caixa de debater com as entidades sindicais e dar continuidade aos estudos sobre equacionamento, contencioso e outras questões da FUNCEF.

PLR Social

- Mantida a regra do ACT 2022/2024, sem alterações, garantindo o pagamento de forma integral.

Cascata

- Ampliação das agências com possibilidade substituição, que passa daquelas com 2 gerentes para agências com até 4 gerentes (aumento de 37,5% no número de agências)

Saúde Caixa

- Compromisso de discutir o fim do teto de custeio do banco com a saúde dos empregados;
- Compromisso de discutir o direito dos empregados admitidos após 2018 de manter o plano de saúde (Saúde Caixa) após a aposentadoria.

Parentalidade

- Cessão dos 60 dias de prorrogação da licença-maternidade para o pai, se tiver interesse da mãe (a cessão somente é possível se o/a cônjuge também trabalhar em empresas optante do programa Empresa Cidadã);
- Possibilidade de conversão da prorrogação da licença-maternidade de 60 para 120 dias com redução de 50% da jornada neste período.

Jornada dos responsáveis por dependentes PcD

- Flexibilidade na jornada;
- Priorização no trabalho remoto;
- Redução de jornada em até 25% nos dias de acompanhamento do dependente PcD/TEA (garantindo situação mais benéfica nos casos em que haja decisão judicial).
- Transferências PcD: Prioridade aos empregados PcD e empregados pai/mãe de dependente PcD na movimentação.

Saúde do Trabalhador

- Compromisso com prevenção e promoção à saúde e foco em saúde mental;
- Retomada do GT Saúde do Trabalhador.

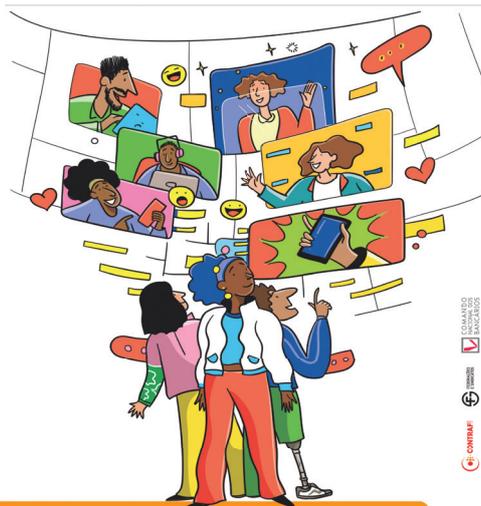
BRDESCO

COE COBRA REDUÇÃO NA COPARTICIPAÇÃO DE TRATAMENTO DE TEA

A Comissão dos Empregados (COE) interveio junto ao Bradesco solicitando a redução da coparticipação nos pacotes de terapia para os bancários (as) e seus dependentes que tratam o transtorno do Espectro Autista/ TEA. O banco em resposta a solicitação da demanda comprometeu em reduzir a coparticipação para 15% (metade do valor original) nos pacotes de terapia. Essa mudança passa a valer a partir do dia 1º de outubro, e é necessário que o segurado (a) informe na clínica responsável pelo tratamento que ele (a) deve se enquadrar as sessões como pacote de terapias TEA.

BANCÁRIOS APROVAM ACT DO BB

O Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) específico dos funcionários do Banco do Brasil foi assinado no dia 10 de setembro, com validade até o dia 31 de agosto de 2026. O acordo preserva todos os direitos dos funcionários e incluiu regras para desligamento motivado, oferecendo garantias de que o banco não poderá desligar o trabalhador por qualquer motivo e deverá assegurar o direito à defesa.



COMANDO
BANCARIOS

CONFIRA ABAIXO OS PRINCIPAIS PONTOS DA ACT

Elevação do teto da PLR

- A partir da próxima PLR estará valendo a nova regra, com limite de sete salários por ano.
- O BB se comprometeu a fazer o pagamento da antecipação da PLR após três dias úteis da assinatura do acordo.

Rede de negócios

- Revisão dos cargos de assistente de negócios, supervisor de atendimento e caixas.
- Serão abertas quatro mil vagas para nova função, com jornada de 6 horas e salário será maior que o dos caixas.
- Os caixas serão priorizados na concorrência.
- Serão criadas 2,7 mil vagas para o cargo de 8 horas, que terá salário superior ao de supervisor de atendimento.
- Além disso, na rede de negócios, serão abertas 500 vagas de gerente de relacionamento.
- Mais de 11 mil funcionários serão impactados pelo aumento salarial.

Caixas

- O BB assumiu o compromisso de manter a gratificação de caixa, até dezembro deste ano, para os agentes comerciais que vinham recebendo esta gratificação.
- Os caixas serão priorizados nas concorrências para novas vagas de assistente de 6 horas e o salário da função será reajustado para valor superior ao atual (salário + gratificação) dos caixas.
- Os caixas que continuarem na função seguem fazendo jus à gratificação.
- Os caixas com mais 10 anos de função terão a gratificação incorporada.
- O BB irá instituir um programa de qualificação para as novas funções.

Rede de apoio

- Aumento do valor de referência dos cargos de assistente júnior e assistente pleno.

Desligamento motivado

- Inclusão no ACT das regras para desligamento motivado.

Funcionários de bancos incorporados

- O BB se comprometeu a resolver as questões relacionadas à saúde e previdência dos funcionários oriundos dos bancos incorporados até 31 de julho de 2025.

Teletrabalho nos escritórios de negócios

- Dobrar a quantidade de escritórios que realizam TRI e assegurar que, a partir do final do ano, pelo menos um escritório em cada estado faça esse trabalho.

Plataforma Conexão

- Todos que superarem seus indicadores receberão uma premiação. Caso essa regra estivesse em vigor no segundo semestre de 2023, cerca de 40 mil funcionários a mais teriam sido premiados.

Encarreamento

- Dobrar a quantidade de escritórios que realizam TRI e assegurar que, a partir do final do ano, pelo menos um escritório em cada estado faça esse trabalho.

Vigilantes

- Volta dos vigilantes, já em setembro, em todas as unidades de varejo, com numerário ou não.

Verba de viagens

- O Banco do Brasil sugere elevar a verba destinada a viagens a serviço, com uma revisão bianual dos valores.

Redução de jornada para pais e responsáveis por PCD

- Redução de 2 horas na jornada de trabalho para funcionários, pais e responsáveis por PCD, que cumprem 8 horas diárias.
- Redução de 1 hora na jornada de trabalho para funcionários, pais e responsáveis por PCD, que cumprem 6 horas diárias.

COM SAÚDE NÃO SE BRINCA

O Coletivo Estadual Itaú, da FETEC-CUT/SP, se reuniu virtualmente no dia 16 de setembro, para tratar sobre o acordo que o Itaú está realizando para que bancários (as) afastados por motivo de saúde e com estabilidade provisória garantida por lei deixem a empresa de forma voluntária. A proposta do banco inclui uma indenização financeira e os custos do plano de saúde, cessando todos os direitos relacionados à saúde e impedindo futuras ações judiciais.

Os debates com os Sindicatos da base da FETEC-CUT/SP seguem unânimes em reprovarem a atitude desumana do banco e segue a linha tirada pela Comissão dos Empregados (COE) que orienta os bancários (as) que receberem essa proposta procure pelo Sindicato para mais informações, lembrando que após a reforma trabalhista, as homologações de rescisão não são mais realizadas na entidade.

“Por isso, é fundamental que a categoria procure o Sindicato e seja orientada sobre os seus direitos previstos na CLT e também na Convenção Coletiva de Trabalho. Somos contra a retirada de direitos e defendemos a saúde e o bem-estar dos bancários (as)”, explica Clayton Pereira, Presidente do SEEB Mogi das Cruzes.

Siga nossos canais e
tive todas as suas dúvidas



/bancarios.demogi



@bancarios.demogi



(11) 91137.8521



www.bancariosmogi.com.br

👍 Dê um Like!

🔗 Compartilhe..

🔖 Salve para ver depois

💬 Deixe seu comentário



B

alada dos ancários

Bancários



Mogi das Cruzes
CUT



Bancários



Mogi das Cruzes
CUT

